Ausbildungsstart bei Kesseböhmer

Beste Karrierechancen für Hochschulabsolventen

Im August 2017 begrüßte die Kesseböhmer Unternehmensgruppe 66 neue Auszubildende in 16 Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen. Allein 54 junge Menschen starteten ihre Ausbildung am 1. August 2017 am Stammsitz Dahlinghausen und in Bohmte, neun Auszubildende begannen am Standort Lübeck und drei in Herrnhut. Im September 2017 starten drei weitere junge Menschen bei Kesseböhmer Ergonomietechnik in Weilheim. Insgesamt bildet das international agierende Unternehmen aktuell an fünf Standorten 167 Azubis aus.

Für die neuen Auszubildenden stand an zwei Einführungstagen zunächst das Kennenlernen im Vordergrund. Die Sprout Azubi-Akademie unterstützte dabei lehrbegleitend mit einem ganzheitlich aufgebauten Exklusivprogramm der B&B Gesellschaft für konnektive Personal- und Projektorganisation mbH, Georgsmarienhütte. Ziel ist es, Azubis zu kompetenten und selbstbewussten Leistungsträgern von morgen zu entwickeln. Bei Kesseböhmer wurde ihnen spielerisch näher gebracht, was Teamarbeit im Arbeitsalltag bedeutet und somit ein erster Grundstein für das gute Gelingen der Ausbildung gelegt. Auch in diesem Jahr kam dieser Einstieg sehr gut bei den neuen Auszubildenden an.

Ausbildung hat bei Kesseböhmer Tradition – sowohl bei den technischen als auch bei den kaufmännischen Berufsbildern. In diesem Jahr begannen mehrere Industriekaufleute, technische Produktdesigner und Fachinformatiker sowie eine Mediengestalterin und eine Chemielaborantin. Die technische Ausbildung absolvieren die jungen Leute als Industriemechaniker, als Elektroniker für Betriebstechnik, Werkzeugmechaniker, Maschinen- und Anlagenführer, Oberflächenbeschichter, Verfahrensmechaniker, als Fachkraft für Lagerlogistik sowie als Berufskraftfahrer. Im dualen Studium unterstützt das Unternehmen Studenten der Betriebswirtschaft, des Wirtschaftsingenieurwesens, Maschinenbaus und der Wirtschaftsinformatik.

Hochschulabsolventen haben bei Kesseböhmer laut einer aktuellen Studie von Deutschland Test, veröffentlicht im Focus 32/2017 vom 05.08.2017, beste Karrierechancen. In einem für die Metallindustrie vorgenommenen brancheninternen Vergleich schneidet das Unternehmen nach Branchensieger Geze, Leonberg, (Benchmark 100) mit dem zweitbesten Score von 93,6 überdurchschnittlich gut ab. In das Ergebnis flossen die Ergebnisse eines Fragebogens genauso ein wie langjährige Untersuchungen zum Arbeitsklima und der Unternehmenskultur sowie zur wirtschaftlichen Stabilität.

Kesseböhmer verfolgt kontinuierlich das Ziel, vielen jungen Menschen eine gute und vielseitige Ausbildung zu bieten und darüber hinaus einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz mit attraktiven Perspektiven, um Fachkräfte aus den eigenen Reihen gewinnen und fördern zu können.

Bildtext: Im August 2017 begrüßte die Kesseböhmer Unternehmensgruppe 66 neue Auszubildende in 16 Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen. Allein 54 junge Menschen starteten ihre Ausbildung am 1. August 2017 am Stammsitz Dahlinghausen und in Bohmte. Dort absolvierten sie an zwei Einführungstagen ein Programm, das sie zu kompetenten und selbstbewussten Leistungsträgern von morgen entwickeln soll. Foto: Kesseböhmer

PR-Kontakt: bic.PR | Bianca Schmand-Hannemann | Telefon: +49 5246 827 990-0 | E-Mail: Bianca.Hannemann@bic-pr.de